



Novartis Road Map für Lernende



1. Das Denkbare möglich machen...

Wofür wir stehen
Unsere Zielsetzung
Unsere Strategie

2. Lernen bei Novartis

Was wir zu bieten haben
Triales Ausbildungssystem bei Novartis

- Theorie
- Grundausbildung und Training
- Praxis

3. Ihr Start in einen neuen Lebensabschnitt

Wir haben uns darauf vorbereitet
Unsere Ziele - Ihr Beitrag
Ausbildungskontrolle
Anlaufstelle bei Problemen
Beziehung zu Schule und Eltern

4. Unsere Umgangskultur im Team

Fördern und Fordern
Zusammenarbeit

5. Arbeitsbedingungen

Arbeitszeit
Ferien / Absenzen / Urlaub
Krankheit & Unfall
Ausserbetriebliche Tätigkeit

6. Gehalt & Zusatzleistungen/Vergütungen

Lehrlingsentschädigung
U-Abo
Unterrichtsmaterial
Unfallversicherung
REKA-Checks
Wohnheim für auswärtige Lernende
Arbeitsmedizinische Dienste

7. Richtlinien bei Novartis

Corporate Citizenship
Novartis Verhaltenskodex
Chancengleichheit / Diskriminierung
Belästigung und Machtmissbrauch am Arbeitsplatz
Novartis Stiftung für Nachhaltige Entwicklung

8. Gesundheit, Sicherheit & Umwelt (GSU)

Novartis und GSU
Rauchfreie Arbeitsumgebung

9. Allgemeine Dienstleistungen

Personalausweis
Novartis Kassen / Novartis Card / Geldautomaten
Personalrestaurants
Novartis Shops
Sportanlagen & Freizeiteinrichtungen
Fitness Club

10. Bestimmungen

Einsatz von Computern
Vertraulichkeit im Geschäftsverkehr
Gesundheit und Sicherheit

Willkommen bei Novartis!

1. Das Denkbare möglich machen...

Ideen haben die Macht, Leben zu verbessern. Und bei Novartis, einem Unternehmen, das sich für die Gesundheit und das Wohlbefinden von Millionen von Menschen engagiert, haben Ideen noch mehr Kraft und Tragweite als anderswo.

Bei Novartis werden Sie mit talentierten Menschen aus der ganzen Welt zusammenarbeiten, die sich alle der Aufgabe verschrieben haben, für unsere Patienten und Kunden etwas zu bewegen. In unserer Unternehmenskultur zählen Ergebnisse, und dies bringt eine Arbeitsumgebung mit sich, die inspiriert. Hier bieten sich viele Möglichkeiten, beruflich und persönlich zu wachsen.

Novartis ist ein weltweit führendes Gesundheitsunternehmen. Es ist unser Ziel, innovative Produkte zu entdecken, zu entwickeln und erfolgreich zu vermarkten, um Krankheiten zu behandeln, Leiden zu lindern und die Lebensqualität kranker Menschen zu verbessern. Darüber hinaus wollen wir eine unseren Leistungen entsprechende Aktionärsrendite erzielen und all jene angemessen entlohnen, die Ideen und Ressourcen in unser Unternehmen investieren.

Wofür wir stehen

Wir wollen uns kranker Menschen annehmen und ihre Krankheiten heilen. Patienten stehen für uns im Mittelpunkt. Wir stellen Medikamente zur Verfügung, um Krankheiten vorzubeugen und zu behandeln. Wir wollen die Leiden kranker Menschen lindern und ihre Lebensqualität verbessern.

Unsere Zielsetzung

Wir wollen das weltweit angesehenste und erfolgreichste Unternehmen im Gesundheitsbereich sein, indem wir Innovationen massgeblich fördern, uns als zuverlässigen Partner bewähren und dank einem leistungsfähigen Team kontinuierlich globale Marktanteile hinzugewinnen.



Unsere Strategie

Wir verfolgen die Strategie, auf die sich verändernden medizinischen Bedürfnisse der Patienten weltweit einzugehen und entsprechende Lösungsmöglichkeiten anzubieten. Dabei stützen wir uns auf:

- Kundenorientierung
- bestes Produktsortiment
- Innovation
- Produkte höchster Qualität
- geografische Präsenz
- Produktivität und
- eine leistungsorientierte Unternehmenskultur

2. Lernen bei Novartis

Was wir zu bieten haben

Novartis bietet talentierten Jugendlichen eine berufliche Ausbildung an und bildet sie zu qualifizierten Fachleuten aus. Novartis leistet damit einen Beitrag zur Entwicklung des Unternehmens in strategisch wichtigen Bereichen. Die Ausbildungsschwerpunkte liegen in der Forschung und Entwicklung sowie in der chemischen Produktion. Lernende werden auch in den kaufmännischen Abteilungen sowie in den Bereichen IT und Technik ausgebildet.

Novartis bietet vielseitige Ausbildungsmodelle an. Die umfassende und zukunftsgerichtete Ausbildung ermöglicht das Erlernen modernster Arbeitstechniken.

- >> Novartis begleitet und unterstützt die Lernenden während ihrer Ausbildung aktiv mit qualifizierten Berufsbildnerinnen und Berufsbildnern in Zusammenarbeit mit dem Ausbildungsverbund *aprentas*. Die Lernenden werden so auf selbstständiges Arbeiten vorbereitet.
- >> In verschiedenen Linienpraktika werden die Lernenden in den Arbeitsprozess integriert und können so Verantwortung übernehmen.
- >> Novartis als globale Firma ermöglicht das Arbeiten in einem internationalen Umfeld und die Integration in verschiedene Arbeitsteams.
- >> Die Anstellungsbedingungen und Sozialleistungen für Lernende bei Novartis sind fortschrittlich.

Triales Ausbildungssystem bei Novartis

Die Berufsbildungskoordination und die Berufsbildnerinnen und Berufsbildner arbeiten eng mit *aprentas* zusammen. Alle Lernenden sind organisatorisch bei Novartis Pharma Affairs angegliedert. Die Ausbildung ist auf den folgenden drei Elementen aufgebaut:

- **Theorie**

Die Berufsfachschule vermittelt die theoretischen Grundlagen für das Verständnis Ihrer Berufsarbeit. Die Berufsschule für die Pharmaberufe führt *aprentas*.

- **Grundausbildung und Training**

Als Lernende bei Novartis erhalten Sie die praktische Grundausbildung bei *aprentas*. Hier lernen und trainieren Sie alle Grundfertigkeiten und die wesentlichen Techniken, die Ihr Beruf verlangt.



- **Praxis**

Mehr als die Hälfte der gesamten Ausbildungszeit absolvieren Sie bei Novartis. In den Linienpraktika erlernen Sie die neusten Techniken, die bei Novartis angewendet werden. So erhalten Sie auch Gelegenheit, in Forschung, Entwicklung und Produktion an vorderster Front mitzuarbeiten und zukunftsgerichtete Entwicklungen mizuerleben. Vor allem aber lernen Sie, Berufsarbeiten fachgerecht zu erledigen. Zudem werden soziale Kompetenzen gefördert, indem Sie in die Teams integriert werden und auch für Teamaufgaben verantwortlich sind.

3. Ihr Start in einen neuen Lebensabschnitt

Wir haben uns darauf vorbereitet

Sie beginnen mit einem völlig neuen Lebensabschnitt. Wir erwarten, dass wir gemeinsam das definierte Ausbildungsziel (Theorie und Praxis) erreichen. Wir geben unseren Einsatz, wie wir auch von Ihnen den entsprechenden Einsatz erwarten.

Wir erwarten, dass Sie Fragen stellen, wenn Unsicherheiten bestehen. Grundsätzlich sind die Berufsbildnerinnen und Berufsbildner oder die Lehrpersonen von *aprentas* Ihre ersten Ansprechpartner.

Unsere Ziele - Ihr Beitrag

- >> Wir möchten Sie auf dem Weg zu optimal ausgebildeten Berufspersonen begleiten.
- >> Dazu zählen wir auch die Förderung zur Entfaltung Ihrer Persönlichkeit, welche sich durch Selbstvertrauen, Selbst- und Mitverantwortung, Kritik- und Kommunikationsfähigkeit, Flexibilität usw. ausdrückt.
- >> Nach schrittweiser Einführung und Einübung streben wir eine bestmögliche Selbstständigkeit an.
- >> Von Ihnen erwarten wir, dass Sie die entsprechenden Lernaufgaben in der Schule und am Arbeitsplatz engagiert erledigen.
- >> Wir erwarten zudem, dass Sie die Unternehmenswerte und -ziele von Novartis akzeptieren und mittragen.

Ausbildungskontrolle

- >> Nach Abschluss eines Ausbildungsmoduls wird ein Bericht oder eine Beurteilung durch die Berufsbildnerin / den Berufsbildner bzw. durch die Lehrpersonen erstellt und besprochen.

- >> Wurden die Ziele nicht erreicht, werden gemeinsam nötige Massnahmen formuliert und schriftlich festgehalten.

Anlaufstelle bei Problemen

- >> In erster Linie sind bei Problemen die Berufsbildnerin oder der Berufsbildner bzw. die Lehrpersonen Ihre Anlaufstelle.
- >> Bei Schwierigkeiten mit der Berufsbildnerin / dem Berufsbildner oder den Lehrpersonen können Sie die Berufsbildungskoordination kontaktieren.
- >> Novartis bietet eine unabhängige Beratungsstelle bei persönlichen Problemen an. Dieser interne Service leistet kostenfreie Dienste. Er ist vertraulich, neutral und unabhängig, um Ihnen bei allen Arten von persönlichen, familiären, finanziellen oder mit der Arbeit zusammenhängenden Problemen Unterstützung und Hilfe zu bieten.

Beziehung zu Schule und Eltern

- >> In erster Linie verstehen wir und als Partner der Lernenden.
- >> Wir verstehen es als Chance, Ihre Persönlichkeit zu fördern, wenn versucht wird, anstehende Probleme zuerst auf direkter partnerschaftlicher Ebene im Betrieb zu lösen.
- >> Im Sinne einer ganzheitlichen Lösung nehmen wir bei schwer wiegenden Problemen Kontakt zu den Eltern auf (bei Volljährigkeit nach Rücksprache mit Ihnen).
- >> Bei schulischen Problemen wenden Sie sich direkt an die entsprechenden Lehrpersonen der Berufsschule.

4. Unsere Umgangskultur im Team

Fördern und Fordern

Wir sind uns bewusst, dass sich Jugendliche in einer Übergangsphase zum Erwachsenen befinden. Um entsprechend darauf reagieren zu können, schulen sich unsere Berufsbildnerinnen und Berufsbildner regelmässig weiter.

- >> Wir fördern Eigenverantwortlichkeit, das heisst zum Beispiel:
 - dass Sie rechtzeitig Fragen stellen
 - dass Sie relevante Informationen weiterleiten
 - dass Sie zu Fehlern und Unstimmigkeiten stehen
 - dass Sie Verantwortung für Resultate übernehmen
- >> Wir legen Wert auf das Erreichen der Ausbildungsziele und die damit verbundene Leistung.
- >> Wir fördern bestmöglich Freiraum, um berufliche Schwerpunkte zu verfolgen.
- >> Fachliche und sicherheitstechnische Anordnungen werden zwingend eingehalten.
- >> Wir sind uns bewusst, dass Sie Fragen stellen - wir helfen gerne, Antworten zu finden.
- >> Wir erwarten ein gepflegtes Erscheinungsbild.

Zusammenarbeit

- >> Wir unterstützen uns gegenseitig in der Erreichung unserer Teamziele und stellen kurzfristig unsere persönlichen Interessen in den Hintergrund, um dringende Aufgaben termingerecht beenden zu können.
- >> Wir sind nicht nur ein Leistungsteam, wir legen auch Wert auf Freundlichkeit.
- >> Wir pflegen einen offenen und respektvollen Umgang (z.B. bei Problemen und Fragestellungen bei der Arbeit). Wir sprechen Differenzen an und lassen Kritik zu.



5. Arbeitsbedingungen

Arbeitszeit

Die Normalarbeitszeit umfasst 40 Std./Woche resp. 8 Std./Tag. Kurzpausen am Morgen und am Nachmittag sind abteilungsintern geregelt.

Die Ruhezeit über Mittag beträgt mindestens 30 Min. (bei 8 Std. Arbeitszeit) und ist unbedingt einzuhalten.

Transferzeiten von der Berufsschule Muttenz zu den Werken werden als Arbeitszeit berechnet, wobei die Dauer wie folgt festgelegt ist:
Muttenz → Klybeck, St. Johann, Rosental, Schoren, Stein: 60 Min.

Ferien / Absenzen / Urlaub

Der Ferienanspruch ist jeweils im entsprechenden Lehrjahr zu beziehen. Die Feriensaldi werden jeweils vom 1. August bis zum 31. Juli im Folgejahr verrechnet und müssen bis 31. August bezogen werden. Vorbezüge von Feriensaldi aus einem späteren Lehrjahr sind bei den langen Sommerferien im Juli/August möglich.

Überträge aus dem vorherigen Lehrjahr sind in Ausnahmefällen bis zum 30. September möglich. Ein entsprechender schriftlicher Antrag muss vor den Sommerferien (bis spätestens 15. Juni) an die Berufsbildungskoordination gestellt werden.

Novartis gewährt zusätzlich pro Jahr vier bezahlte freie Halbtage und setzt diese zur Brückenbildung bei Feiertagen ein. Die Regelung über die Feiertage wird jeweils im Herbst in den lokalen Mitarbeiterzeitungen sowie an den Anschlagbrettern bekannt gegeben.

Novartis unterstützt die Erweiterung der englischen Sprachkompetenz von Lernenden. Zusätzlich zum normalen Schulunterricht ist ein Bezug von bezahltem Urlaub für den Besuch einer anerkannten Sprachschule innerhalb der Schulferien möglich. Für eine Bewilligung kontaktieren Sie bitte die Berufsbildungskoordination.

Krankheit & Unfall

Abwesenheiten infolge Krankheit oder Unfall müssen am ersten Tag spätestens bis 9:00 Uhr dem Schulsekretariat von *aprentas* telefonisch gemeldet werden. Parallel sind bei Linienpraktika auch die entsprechenden Berufsbildnerinnen / Berufsbildner bei Novartis zu informieren.

Bei Wiederaufnahme der Arbeit ist am ersten Tag eine Rückmeldung an die entsprechenden Stellen vorzunehmen. Zusätzlich sind alle unvorhergesehenen Absenzen mit dem Absenzenbüchlein, welches durch die Schule abgegeben wird, zu belegen.

Bei überdurchschnittlichen Absenzen kann die Schule in Absprache mit der Berufsbildungskoordination jederzeit ein Arztzeugnis von den Lernenden einfordern.

Weitere Regelungen zu Ferien / Absenzen / Krankheit sind dem entsprechenden berufsspezifischen Absenzenreglement zu entnehmen.

Ausserbetriebliche Tätigkeit

Eine Berufslehre stellt hohe Anforderungen an die Lernenden. Wir begrüssen es, wenn die Freizeit der Erholung und dem Ausgleich dient. Über regelmässige Nebentätigkeiten und/oder zeitintensive Hobbys muss die Berufsbildungskoordination informiert werden.

Grundsätzlich ist es Lernenden nicht gestattet, eine weitere bezahlte Arbeit für Dritte auszuüben. Regelmässige Nebentätigkeiten gegen Entgelt sind mit der Berufsbildungskoordination abzusprechen und benötigen deren Einverständnis.

6. Gehalt & Zusatzleistungen/Vergütungen

Lehrlingsentschädigung

Die Lehrlingsentschädigung wird 12 Mal pro Jahr jeweils am Ende eines Monats ausbezahlt.

Zusätzlich zu den gesetzlich anerkannten Leistungen gewährt Novartis Ihnen weitere Leistungen. Dazu zählen unter anderem:

U-Abo

Novartis finanziert allen Lernenden während der gesamten Ausbildung das Umweltschutzabonnement für den öffentlichen Verkehr TNW. Auswärtige Lernende haben die Möglichkeit, den Kostenanteil für das SBB-Generalabo anzurechnen.

Unterrichtsmaterial

Generell wird das Unterrichtsmaterial von Novartis zur Verfügung gestellt. Eine Kostenbeteiligung bei Taschenrechnern kann erhoben werden.

Unfallversicherung

Novartis versichert Sie gemäss den Vorschriften des Unfallversicherungsgesetzes (UVG) gegen Berufs- und Nichtberufsunfälle. Novartis übernimmt Ihre Prämie.

REKA-Checks

Checks der REKA (Schweizer Reisekasse) sind mit einem Rabatt von 20% erhältlich. Sie können diese Checks zum Erwerb eines breiten Sortiments an Dienstleistungen und Waren benutzen, z.B. für Reisen, Benzin und Hotels. Die Verwaltung der REKA-Ansprüche erfolgt über die REKA-Kasse in Bern. Diese informiert jährlich die Berechtigten direkt über die Bezugsmöglichkeiten und legt dem Schreiben einen Einzahlungsschein bei. Sobald Sie den entsprechenden Betrag eingezahlt haben, werden Ihnen die Checks direkt von der Kasse zugestellt.

Wohnheim für auswärtige Lernende

Lernende in den Berufen Biologie- und Chemielaboranten haben die Möglichkeit, zu sehr günstigen Konditionen im Wohnheim zu wohnen.

Arbeitsmedizinische Dienste

Im Auftrag von Novartis steht Ihnen der Arbeitsmedizinische Dienst zusätzlich mit vertraulichen und neutralen Beratungs- und Dienstleistungsangeboten zur Verfügung. Ausserdem sorgt er in Zusammenarbeit mit anderen Fachleuten für Berufskrankheiten, der Beratungsstelle, den Vorgesetzten und Human Resources dafür, dass Sie Ihre Gesundheit erhalten oder wiedererlangen und in Notfällen rasch Erste Hilfe geleistet wird.

7. Richtlinien bei Novartis

Corporate Citizenship

Corporate Citizenship beginnt für uns mit dem Erfolg unseres Kerngeschäfts. Je erfolgreicher wir dabei sind, neue Medikamente zu erforschen, zu entwickeln, herzustellen und zu vermarkten, desto grösser ist der Nutzen für unsere Mitarbeitenden, Aktionäre, Patienten, Ärzte, Pflegefachleute und für unsere anderen wichtigen Ansprechpartner.

Mit unserem Corporate-Citizenship-Programm erreichen wir jedes Jahr Millionen von Menschen auf der ganzen Welt. Es setzt sich aus 4 Teilbereichen zusammen und beruht auf unserem Engagement für die Patienten, unsere Mitarbeitenden, Gesundheit, Sicherheit und Umwelt sowie für eine einwandfreie Geschäftsführung.

Novartis Verhaltenskodex

Hohe ethische Standards sind für die Geschäftstätigkeit von Novartis von entscheidender Bedeutung. Wir pflegen und fördern eine Unternehmenskultur, in der ehrliches, gesetzeskonformes und integriertes Verhalten als Schlüssel zum Erfolg gilt. Novartis erwartet von Ihnen, dass Sie die Ideale und Werte achten, die im Verhaltenskodex und in den Corporate-Citizenship-Richtlinien festgelegt sind. Weiter erwarten wir, dass Sie unserer Verpflichtung gegenüber den 10 Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen nachkommen und dessen Werte und Grundsätze in Ihre tägliche Arbeit einbeziehen.



Chancengleichheit / Diskriminierung

Novartis trifft Massnahmen, die sicherstellen sollen, dass es bei Anstellung, Beförderung und anderen Geschäftsvorgängen keine Diskriminierung gibt, z.B. aufgrund von Geschlecht, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung oder ethnischem Ursprung. Diese Geschäftspolitik wird durch spezielle interne Initiativen unterstützt. Alle Mitarbeitenden tragen dafür Verantwortung, die praktische Umsetzung dieser Politik zu unterstützen.

Belästigung und Machtmissbrauch am Arbeitsplatz

Es entspricht den Novartis Richtlinien, dass niemand einem Verhalten ausgesetzt sein darf, das überflüssig und unwillkommen ist, die Sicherheit und persönliche Unversehrtheit bedroht oder ein belastendes, einschüchterndes Arbeitsumfeld schafft. Novartis nimmt solches Fehlverhalten sehr ernst und ergreift Massnahmen bis hin zur Aufhebung des Lehrvertrages der belästigenden Person. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, konkrete oder vermutete Fälle von Machtmissbrauch und Fehlverhalten dem Business Practices Officer (BPO) zu melden, was schriftlich oder mündlich erfolgen kann (auch anonym). Falls Sie (sexuellen oder andersartigen) Belästigungen ausgesetzt sein sollten, können Sie sich auch an die Berufsbildungskoordination, Ihre Berufsbildnerin / Ihren Berufsbildner, die Beratungsstelle oder den Arbeitsmedizinischen Dienst wenden. Ihre Beschwerde wird geprüft und streng vertraulich behandelt.

Novartis Stiftung für Nachhaltige Entwicklung

Seit über 25 Jahren leistet die Novartis Stiftung für Nachhaltige Entwicklung bedeutende Beiträge, um Not leidenden Menschen in Entwicklungsländern den Zugang zur Gesundheitsversorgung zu ermöglichen. Dazu zählen z.B. Projekte für einen besseren Zugang zu wirksamen Malariamedikamenten, die Einführung von Behandlungsprogrammen gegen Tuberkulose oder die psychosoziale Unterstützung von AIDS-Waisen.

8. Gesundheit, Sicherheit & Umwelt (GSU)

Novartis und GSU

Novartis nimmt im Bereich Gesundheit, Sicherheit & Umwelt (GSU) eine Führungsposition ein, die durch den proaktiven Umgang mit Risiken, die hochgesteckten Ziele des Unternehmens und den Einsatz von Wissenschaft und Technologie ermöglicht wurde. Als verantwortungsbewusster Arbeitgeber nehmen die Sorge für Ihre Gesundheit und Sicherheit sowie Ihr Wohlergehen am Arbeitsplatz einen hohen Stellenwert für uns ein. Zu diesem Zweck verpflichtet sich das Unternehmen

- >> alles Erforderliche zu unternehmen, um zu gewährleisten, dass Ihr Arbeitsplatz sowie Arbeitsumfeld sicher sind und Sie gesund bleiben.
- >> Ihnen alle für Sie relevanten Informationen über mögliche Gefahren und Sicherheitsmassnahmen zugänglich zu machen.
- >> alle angemessenen Schritte frühzeitig zu ergreifen, um potentielle Schäden, die unsere Tätigkeit in der Umwelt verursachen könnte, auf ein Minimum zu reduzieren.
- >> unsere Betriebe unter Aspekten von Gesundheit, Sicherheit & Umwelt ständig zu überwachen, um sicherzustellen, dass wir die Gesetze einhalten und unsere Firmenpolitik erfüllen.

Rauchfreie Arbeitsumgebung

Die Erhaltung der Gesundheit ist Novartis ein wichtiges Anliegen – nicht nur ausserhalb, sondern auch innerhalb der Firma. Es wäre damit unverständlich, wenn wir nicht alles daran setzten, ein rauchfreies Arbeitsumfeld im Interesse aller zu schaffen. Deshalb ist das Rauchen auf dem gesamten Firmengelände aller Rheintalwerke innerhalb der Novartis Werksbegrenzung und in sämtlichen Firmengebäuden untersagt. Weitere Informationen sowie Unterstützungsangebote finden Sie im Intranet.



9. Allgemeine Dienstleistungen

Personalausweis

Jede/r Lernende erhält einen Personalausweis. Aus Sicherheitsgründen sollte dieser Ausweis innerhalb der Basel und Rheintalwerke immer sichtbar getragen werden. Falls Sie Ihren Ausweis verlieren, melden Sie dies bitte umgehend beim nächsten Ausweisbüro oder an einer Porte. Der Personalausweis ist Eigentum von Novartis und muss beim Ausscheiden aus dem Unternehmen zurückgegeben werden.

Novartis Kassen / Novartis Card / Geldautomaten

Ihre Lehrlingsentschädigung wird Ihnen am 25. eines jeden Monats auf Ihr persönliches Novartis Mitarbeiterkontokorrent (MKK) ausgezahlt. Dieses Konto wird ausschliesslich in Schweizer Franken geführt. Einzel- oder Monatsüberweisungen können Sie gebührenfrei auf Ihr schweizerisches, deutsches oder französisches Bank- oder Postbankkonto transferieren. Die Überweisungsformulare sind im Intranet abrufbar und an den Kassen erhältlich. Mittels der Novartis Card können Sie Bargeld in CHF und EURO an den Novartis Geldautomaten beziehen.

Personalrestaurants

Für die Verpflegung von Mitarbeitenden und Besuchern unterhält Novartis firmeneigene Personal- und Gästerestaurants. Für Mitarbeitende wird das Mittagessen zu vergünstigten Preisen angeboten. Zusätzlich befinden sich verschiedene Kioske auf allen Werksarealen sowie diverse Spezialitätenrestaurants im Werk St. Johann. In vielen Gebäuden gibt es Getränke- und Verpflegungsautomaten.

Novartis Shops

In den Novartis Shops in den Werken Basel und Stein können Sie zu ermässigten Preisen Konzern- und Fremdprodukte kaufen. Das attraktive Angebot beinhaltet auch zahlreiche Artikel für den täglichen Gebrauch, vergünstigte Eintrittskarten für Theater- und Konzertveranstaltungen, den subventionierten Oberrheinischen Museumspass sowie verschiedene Werbeartikel.

Sportanlagen & Freizeiteinrichtungen

Als Novartis Lernende können Sie unsere Sportanlagen und Freizeiteinrichtungen - unter Berücksichtigung der besonderen Bestimmungen der einzelnen Clubs und Organisationen - nutzen. Informationen sind an den Anschlagbrettern in den verschiedenen Novartis Werken ausgehängt und im Intranet ersichtlich. Die Freizeitaktivitäten umfassen handwerkliche Hobbies, Kulturprogramme und zahlreiche Sportangebote.

Fitness Club

Novartis bietet Ihnen einen Fitness Club, der mit modernsten Geräten ausgestattet ist und von einem erfahrenen Trainerteam geleitet wird. Sie können verschiedene Kurse, persönliche Trainingsprogramme, Sauna, Dampfbad, Massage, Solarium usw. gegen Bezahlung einer vergünstigten Mitgliedsgebühr nutzen.

10. Bestimmungen

Die folgenden Bestimmungen sind verbindlich und können bei Nichteinhalten zu einer Lehrvertragsauflösung führen.

Einsatz von Computern

Sie sind verpflichtet, die Novartis Politik zur Computersicherheit zu befolgen. Dies schliesst insbesondere Folgendes ein:

- >> Stellen Sie sicher, dass Passwörter keinen unbefugten Mitarbeitenden oder Auftragnehmenden mitgeteilt werden.
- >> Die E-Mail- und Internetnutzung ausserhalb der Geschäftstätigkeit ist nur nach Absprache mit Ihrer Berufsbildnerin / Ihrem Berufsbildner und in Übereinstimmung mit den Novartis Richtlinien erlaubt.
- >> Benutzen Sie nur Software, für die das Unternehmen eine Lizenz besitzt. Die Benutzung nicht bewilligter Software ist verboten.
- >> Auf einen Firmencomputer darf weder eine persönliche Software noch eine Software, die ausserhalb der üblichen Firmenkanäle beschafft wurde, geladen werden. Jede Soft- und Hardware muss vom IT-Management bewilligt werden.
- >> Disketten mit Software oder Daten, die ausserhalb des Unternehmens erstellt oder geändert wurden, müssen vor dem Einsatz zuerst auf einem unternehmenseigenen Computer validiert und auf Viren geprüft werden.

Vertraulichkeit im Geschäftsverkehr

Im Geschäftsleben kann die Verfügbarkeit der richtigen Information zum richtigen Zeitpunkt über Erfolg oder Misserfolg entscheiden. Diebstahl, Verlust oder Missbrauch von Informationen, fehlender Zugriff oder Weitergabe von Informationen an Unberechtigte könnten Zukunft und Ruf von Novartis gefährden.

Unabhängig von Ihrer Stellung bei Novartis sind Sie dafür verantwortlich, dass alle Informationen adäquat gegen externe oder interne Bedrohungen geschützt werden. Damit sind Sie für die Informationssicherheit mitverantwortlich. Informationen kommen in ganz unterschiedlicher Form vor: als Ideen, festgehalten auf Papier oder elektronisch gespeichert, mündlich erwähnt oder dargestellt in materiellen Substanzen, Wirkstoffen usw.

Gemäss den Novartis Bestimmungen dürfen Sie weder während Ihrer Ausbildung noch nach Ihrem Ausscheiden aus dem Unternehmen Personen ausserhalb von Novartis vertrauliche Informationen offenbaren, ausser das Unternehmen erteilt Ihnen dazu die Erlaubnis.

Gesundheit und Sicherheit

Die Arbeitssicherheit steht ab erstem Arbeitstag im Vordergrund, und die Vorschriften des Arbeitsplatzes sind einzuhalten.

- >> Die persönliche Schutzausrüstung wird von der Schule abgegeben und bei Bedarf am Arbeitsplatz ergänzt.
- >> Defekte persönliche Schutzausrüstungen werden am Arbeitsplatz ersetzt.
- >> Wenn Lernende die Arbeitssicherheit zu einem bestimmten Zeitpunkt nicht gewährleisten können, sind die Berufsbildnerinnen / Berufsbildner umgehend zu benachrichtigen.
- >> Der Konsum von Alkohol und/oder Drogen vor und während der Arbeitszeit ist aus Arbeitssicherheits- und Leistungsgründen verboten.
- >> Rauchen ist in allen Novartis Werkarealen verboten.

Wir freuen uns auf eine angenehme Zusammenarbeit!

Ihre Novartis Berufsbildungskoordination

Novartis Pharma AG
Berufsbildungskoordination / Pharma Affairs
WSJ-503.14.58
CH-4002 Basel

Tel. +41-61-324 88 42



© 2007 Novartis Pharma AG
Berufsbildungskoordination / Pharma Affairs
CH-4002 Basel

