

Lernen und Weiterbildung bei Novartis ^[1]

Die Weiterbildung unserer Mitarbeitenden ist uns ein grosses Anliegen und in Zeiten stetiger Veränderung unserer Industrie unabdingbar. Deshalb bieten wir unserer Belegschaft - unabhängig von Position, Hierarchieebene oder beruflichem Einsatzort – auf verschiedenen Plattformen Zugang zu zahlreichen beruflichen Schulungen an:

- Über die von Novartis gesponserte Plattform *Coursera* können wir heute virtuell an 190 Universitäten weltweit studieren und Abschlüsse machen, unter anderem an renommierten Universitäten wie Yale, Princeton, University of London, India School of Business oder der Peking University. Über 3.500 Kurse stehen zur Auswahl, und dies in zehn verschiedenen Sprachen. So können unsere Mitarbeitenden beispielsweise einen für sie kostenlosen Master-Studiengang in „Data Science“ an der University of Michigan oder an der University of Illinois belegen.
- Unser Novartis Learning Institute bietet unseren Mitarbeitenden Kurse an, um ihre persönliche Effektivität zu steigern und digitale Fähigkeiten auszubauen. Des Weiteren werden Sprachprogramme und Programme zur Talentförderung angeboten.
- Unser Mitarbeitenden haben auch Zugang zu *LinkedIn Learning*. Dort warten über 14.500 videobasierte Programme von führenden globalen Experten zu relevanten Themen und Kompetenzen in 7 Sprachen darauf, belegt zu werden.



Bei Novartis geniessen alle Mitarbeitenden vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten.

-

3,500

Kurse von 190 führenden Universitäten

-

14,500

LinkedIn Kurse

-

100

Die Anzahl der Stunden an Unterricht, die wir jedes Jahr bereitstellen wollen

-

108,000

Mitarbeitende, die sich persönlich und fachlich weiterentwickeln können

Zusätzlich bieten wir

- Programme, um Führungskräfte in digitalen Themen weiterzuentwickeln
- Digital Lab
- Virtuelle Reality Schulung für die Produktion
- Gamification für unsere Belegschaft im Vertrieb und aus dem Digital-Team
- Reverse-Mentoring-Programme
- GetAbstract – Zugang zu 20,000+ Buchzusammenfassungen, Artikeln und Videos
- 8,500 Softskill-Kurse und -Videos
- AI-unterstütztes “learn-hub“

sowie viele weitere Entwicklungsprogramme an, die über die gesamte Organisation hinweg verfügbar sind. So können unsere Mitarbeitenden fundierte Fähigkeiten und Kenntnisse aufbauen, Abschlusszertifikate erhalten und diese privat und beruflich nutzen.



Um im digitalen Zeitalter richtig durchzustarten, bieten wir viele Kurse rund um Daten, Virtual Reality und Digital an.

Talententwicklung und Entwicklung von Führungskräften

Bei Novartis setzen wir uns dafür ein, alle unsere Talente zu fördern und stellen sicher, dass sie die optimale Unterstützung erhalten, um hervorragende Leistungen zu erbringen. Unsere umfassenden Programme zur Nachfolgeplanung und Entwicklung über verschiedene Ebenen der Organisation hinweg ermöglichen es uns, die richtigen Fähigkeiten zu entwickeln und auszubauen, um Medizin neu zu denken.

Wir freuen uns sehr, von der Association of Talent Development (Vereinigung zur Talent-Förderung) durch den „BEST Award 2020“ als Marktführer im Bereich Talent Management anerkannt zu werden. Auch auf die aktuellen Auszeichnungen vom Chief Learning Officer Magazine (Chief Learning Officer Award) und von Cornerstone (Learning Strategy Innovation Award) sind wir sehr stolz.

Wir glauben zudem fest daran, dass Führungskräfte eine entscheidende Rolle bei der Förderung transformativer Innovationen spielen. Sie sind es, die ihre Teams dazu anregen, Fragen zu stellen, ihre Meinung zu äussern und reflektiert Risiken einzugehen. Deshalb unterstützen wir bei Novartis unsere Führungskräfte dabei, eine Vorbildfunktion einzunehmen und eine Kultur von Inspiration, Neugierde und hoher Autonomie vorzuleben.

Im Jahr 2019 führten wir beispielsweise unser Entwicklungsprogramm „Unbossed Leadership

Experience“ (ULE) ein, um unseren Führungskräften dabei zu helfen, ihre Selbstreflektion und ihre „unbossed“ Kompetenzen weiterzuentwickeln. Dieses intensive Programm umfasst Coaching-Sessions sowie Webinare und wird von 360-Grad-Bewertungen unterstützt, um Feedback aller Kolleginnen und Kollegen im nahen Umfeld zu ermöglichen. Bis Ende 2020 werden 350 Führungskräfte ihr ULE-Programm abgeschlossen haben. Wir planen, die wichtigsten Aspekte des Programms in den nächsten drei Jahren an mehr als 10.000 Führungskräfte weiterzugeben. So möchten wir unseren neuen Führungsansatz fest in unsere Organisation integrieren.

Wenn Sie also sich durch Inspiration, Neugier und hohe Autonomie auszeichnen und Lust haben, sich persönlich weiterzuentwickeln, laden wir Sie ein, Ihre „unbossed“ Karriere bei Novartis zu starten!

Finden Sie Ihre “unbossed“ Karriere

[Informieren Sie sich über unsere Stellenangebote](#) ^[2]

Source URL: <https://www.novartis.ch/de/karriere/lernen-und-weiterbildung-bei-novartis>

Links

[1] <https://www.novartis.ch/de/karriere/lernen-und-weiterbildung-bei-novartis>

[2] <https://www.novartis.ch/de/careers/career-search#country=CH>