

Mentoringprogramm antelope@novartis ^[1]



Auch im 21. Jahrhundert ist selbst in den westlichen Industrienationen das Ziel der Gleichberechtigung noch weit von der Realisierung entfernt. Um zumindest einen Teil zur Chancengleichheit beider Geschlechter beizutragen, hat Novartis in Zusammenarbeit mit der Universität Basel das Projekt Antelope gegründet, vormals Women Into Industry (WIN) genannt. Seit 2001 bietet Novartis im Rahmen dieser Initiative 20-25 hochqualifizierten Doktorandinnen aller Fakultäten ein kompaktes, exklusives und kostenloses Karriereprogramm an.

Gezielte Förderung durch Coachings und Vernetzung

Ziel des Programms ist es, den Absolventinnen ihren beruflichen Einstieg zu erleichtern und auf künftige Führungs- und Managementaufgaben vorzubereiten. Dazu werden die 40 Nachwuchswissenschaftlerinnen 10 Monate lang von Mentoren begleitet. In Trainings und Coachings werden zudem unter anderem Mechanismen und Strategien zur Selbstvermarktung vermittelt. Weitere Informationen und Details zu Teilnahmebedingungen und zum Bewerbungsprozess finden sie auf der [Projekt-Website der Universität Basel](#) ^[2].

Workshop "antelope@novartis" ^[3] -Are you ready?"

Im Oktober 2015 schlossen erneut Mentees, Doktorandinnen von der Universität Basel und dem Friedrich Miescher Institute for Biomedical Research, das Mentoringprogramm antelope ab. In einem Erfahrungsbericht beschreibt Gordana Marleen, einer der antelope Mentees 2015, welche Bedeutung die Teilnahme am Programm für ihren persönlichen Werdegang hatte.

[Lesen Sie mehr \(PDF 0.4 MB\)](#) ^[4]

Source URL: <https://www.novartis.ch/de/community/initiativen/mentoringprogramm-antelopenovartis>

Links

- [1] <https://www.novartis.ch/de/community/initiativen/mentoringprogramm-antelopenovartis>
- [2] <https://chancengleichheit.unibas.ch/antelope>
- [3] <mailto:antelope@novartis>
- [4] <https://www.novartis.ch/sites/www.novartis.ch/files/erfahrungsbericht-antelope-2015-DE.pdf>