

## **Formation et Développement** <sup>[1]</sup>

En 2018, nous avons recueilli les idées de nos collaborateurs sur la manière dont nous pourrions améliorer la vie des employés de Novartis. L'une des idées retenues a été l'accès à plus de formation professionnelle pour tous, quel que soit leur rôle, leur niveau ou leur lieu de travail, et depuis l'été 2019, cette idée est devenue une réalité.

- Aujourd'hui, nous pouvons suivre des formations virtuelles et obtenir des certificats de 190 universités à travers le monde: des universités comme Yale, Princeton, l'université de Londres, la «Business School» d'Inde ou de Pékin, toutes soutenues par Novartis via notre partenaire *Coursera*.
- Le «Novartis Learning Institute» offre des programmes de formations variés sur des thématiques diverses d'efficacité personnelle, de compétences digitales, compétences linguistiques, ainsi que des programmes de développement des talents et du leadership.
- De plus, nous avons maintenant tous accès à LinkedIn Learning et à *Coursera*. LinkedIn Learning nous donne accès à plus de 14 500 programmes vidéo d'experts mondiaux sur des compétences de pointe en sept langues. Coursera offre l'accès à plus de 3 500 cours de plus de 190 universités mondiales renommées et leaders de l'industrie, et ce en 10 langues. C'est ainsi que le programme de Master en Data Science est accessible et entièrement financé par *Coursera* en partenariat avec les universités du Michigan et de l'Illinois.



Chez Novartis, tous les collaborateurs bénéficient d'un large éventail de possibilités de formation.

- 

3,500

cours de 190 universités de renom

- 

14,500

cours depuis “LinkedIn Learning”

- 

100

Une ambition de 100 heures de formation par an et par salarié

- 

108,000

collaborateurs “unbossed” pour gérer leur développement personnel

Et ceci en complément de :

- Programme d’immersion digitale pour nos leaders
- “Digital Awareness Hub”, un centre dédié à la sensibilisation au Données&Numérique et à l’Intelligence Artificielle
- Gamification pour nos équipes commerciales et digitales
- Formations en réalité virtuelle pour les sites de production
- Programme de mentoring
- 8,500 formations, vidéos et ressources via “Skillsoft”
- GetAbstract - un accès à 20,000+ livres, articles et vidéos
- Un portail de formation optimisé par l’Intelligence Artificielle

Et bien d’autres programmes de développement disponibles à travers l’organisation pour renforcer compétence professionnelles et connaissances, souvent accompagnés d’une qualification professionnelle ou académique.



Afin de prendre un bon départ dans l'ère numérique, nous proposons de nombreux cours sur les données, la réalité virtuelle et le numérique.

## Développement des talents et du leadership

Chez Novartis, nous nous engageons à développer nos talents et à nous assurer que les rôles, qui sont critiques pour notre organisation et notre entreprise, bénéficient d'une attention optimale pour exprimer leur valeur. Nos plans de successions et plans de développement au travers différents niveaux de l'organisation nous permettent de construire et préparer les compétences dont nous avons besoin pour atteindre notre ambition de «Réinventer la médecine». Nous sommes heureux d'avoir été reconnus comme un leader dans tous ces secteurs par l'association du «Talent Development» avec son prix «BEST» 2020, ainsi que d'autres prix récents du «Chief Learning Officer Magazine» (Chief Learning Officer Award) et Cornerstone (Learning Strategy Innovation Award).

Nous croyons que nos managers et dirigeants jouent un rôle essentiel dans l'encouragement de l'innovation en permettant à leurs équipes de poser des questions, de dire ce qu'elles pensent, de prendre des risques mesurés, et ainsi de transformer notre culture et devenir «inspiré, curieux, et unbossed».

En 2019, nous avons lancé notre programme de développement «Unbossed Leadership Experience» (ULE) pour accompagner nos dirigeants dans une meilleure connaissance de soi et dans un management «unbossed». Ce programme intensif comprend des séances d'immersion accompagnées par des séances de coaching, ainsi que des webinaires et des évaluations (360 degrés) afin d'évaluer la progression. 350 cadres supérieurs auront terminé

leur parcours ULE d'ici la fin de 2020 et nous prévoyons de relayer les aspects essentiels de ce programme à 10 000 dirigeants au cours des trois prochaines années, ce qui nous aidera à intégrer la nouvelle approche de leadership dans notre organisation.

Ainsi, si vous avez envie de nourrir votre curiosité et de prendre soin de votre développement personnel, engagez la conversation avec Novartis.

## Trouvez votre carrière "unbossed"

[Parcourez notre portal de postes vacants](#) <sup>[2]</sup>

---

**Source URL:** <https://www.novartis.ch/fr/carrieres/formation-et-developpement>

### Links

[1] <https://www.novartis.ch/fr/carrieres/formation-et-developpement>

[2] <https://www.novartis.ch/fr/careers/career-search#country=CH>